



SINDICATUL „SĂNĂTATEA” din REPUBLICA MOLDOVA
TRADE UNION „SĂNĂTATEA” from the REPUBLIC of MOLDOVA
ПРОФСОЮЗ „СЭНЭТАТЯ” Республики Молдова

Afiliată la INTERNAȚIONALA SERVICIILOR PUBLICE
CONSILIUL REPUBLICAN

Președinte: VICTOR BENU
Vicepreședinte: MIHAI DUTCA

str. 31 August, 129
MD2012, CHIȘINĂU
REPUBLICA MOLDOVA
tel. (373 2) 23 72 45; 23 71 96;
Fax (373 2) 23 73 13; 23 74 87
E-MAIL office@sindsan.md
www.sindsan.md

dlui Mihai Ciocanu,
viceministru al sănătății
din Republicii Moldova,
președinte al Comisiei pentru consultări
și negocieri colective (nivel de ramură)
în domeniul sănătății

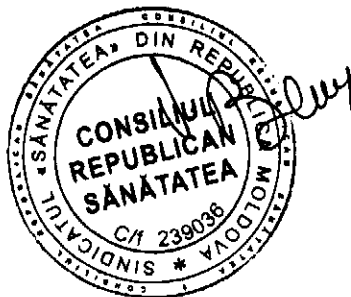
nr. 03-01/266 din 15.07.2014

Stimate domnule Mihai Ciocanu,

Abrogarea punctului 3 din Hotărârea Guvernului Republicii Moldova nr. 1223 din 09.11.2004 a trezit îngrijorări justificate practic în toate colectivele de muncă din ramura sănătății.

Luând în considerare situația creată și multiplele adresări ale colectivelor de muncă, conducătorilor instituțiilor medico-sanitare și liderilor organizațiilor sindicale, Biroul Executiv al Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova a examinat problema în cauză și a elaborat propuneri pentru a determina, în comun, varianta de soluție a problemei apărute (anexă – 2 file).

Președinte



Victor Benu

Ex. Ion Cucu
22 23 44 21
079051882

PROPUNERILE

Sindicatului „Sănătatea” „Cu privire la organizarea muncii în ture (gărzi) pentru a fi examinate la Comisia pentru consultări și negocieri colective nivel de ramură sănătății

Abrogarea punctului 3 din Hotărârea Guvernului nr. 1223 din 09.11.2004 „Privind aprobarea Nomenclatorului profesiilor și funcțiilor cu condiții de muncă vătămătoare, activitatea cărora acordă dreptul la concediu de odihnă anual suplimentar plătit și durata zilei de muncă redusă a personalului medico-sanitar”, a trezit îngrijorări justificate practic în toate colectivele de muncă din unitățile medicale.

Conform informațiilor din colectivele de muncă, la moment sistemul de sănătate se confruntă cu probleme majore ce țin de asigurarea cu cadre medicale. Conform datelor din dările de seamă pentru anul 2013, prezentate Sindicatului „Sănătatea”, completarea instituțiilor medicale cu personal constituie în mediu de la 50 la 82 la sută.

Ca o măsură în soluționarea problemei în cauză, o mare parte din personal medical este angajat din sectorul rural, solicitând anumite condiții, cum ar fi păstrarea duratei schimbului mai mare de 12 ore.

Condiția în cauză este motivată de locuri de muncă neatractive (salarii mici, infrastructura socială depășită, etc.) precum și cheltuielile considerabile pentru transport suportate de angajați.

În scopul examinării problemei, precum și soluționării ei în parametri legali, a avut loc o ședință de lucru la care au participat reprezentanții Ministerului Muncii, Protecției Sociale și Familiei, Inspecției Muncii, Ministerului Sănătății, Sindicatului „Sănătatea”, reprezentanți ai instituțiilor medico-sanitare publice.

Concomitent, Sindicatul „Sănătatea” din Republica Moldova a informat președintele Comisiei parlamentare pentru protecție socială, sănătate și familie de situația creată în ramura sănătății ce ține de organizarea muncii în ture (gărzi).

Întru evitarea unor situații imprevizibile în asigurarea cu cadre medicale și acordarea asistenței medicale continue populației, Biroul Executiv al Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova a elaborat următoarele propuneri orientate spre monitorizarea situației ce ține de organizarea muncii în ture (gărzi).

1. Să avizeze pozitiv propunerile parvenite din colectivele de muncă, ca la locurile de muncă din instituțiile medico-sanitare publice cu program de muncă continuu, să se păstreze temporar forma de activitate, după caz, în ture (gărzi) mai mare de 12 ore cu acordul în scris al salariatului și avizul comitetului sindical, reprezentant al salariaților, numai în cazurile când în raporturile de muncă părțile sunt de acord.

În aceste cazuri se va modifica contractul individual de muncă, luând în considerare particularitățile activităților profesionale, existența unor factori de risc în mediul de muncă.

2. Durata întreruperii în muncă între ture (gărzi) nu poate fi mai mică decât durata dublă a timpului de muncă a ultimei ture (gărzi), inclusiv pauza pentru masă și odihnă.

3. Programul de lucru în ture nu poate depăși durata lunară a timpului de muncă.

4. În cazurile organizării muncii în ture (gărzi) mai mare de 12 ore, angajatorul, în comun cu comitetul sindical – reprezentant al salariaților, vor realiza următoarele:

4.1. Să asigure salariaților pauza și condiții pentru luarea mesei și odihnă cu includerea acestor pauze în timpul de muncă.

4.2. Să asigure salariaților cel puțin 2 ore pe lună repaosul săptămânal sâmbăta și duminica.

4.3. Să ia măsurile necesare pentru asigurarea securității și protejarea sănătății angajaților atrași la muncă în ture (gărzi), ținând cont în special de riscurile care pot avea loc. În acest scop, vor realiza:

a) dotarea angajaților cu echipamente individuale de protecție și a echipamentelor individuale de lucru;

b) asigurarea supravegherii medicale corespunzătoare a riscurilor pentru sănătate la care angajații sunt expuși în timpul lucrului;

c) asigurarea realizării măsurilor tehnice și organizatorice de protecție a muncii, corespunzător condițiilor de muncă și factorilor de risc evaluați la locul de muncă pentru asigurarea securității și sănătății angajaților;

d) controlul cunoștințelor de către angajați a măsurilor tehnice și organizatorice stabilite în domeniul protecției muncii;

e) stabilirea, în fișa postului, atribuțiilor angajaților în domeniul protecției muncii, corespunzător funcțiilor exercitate;

f) informarea angajaților despre măsurile tehnice și organizatorice ce țin de prevenirea și stingerea incidentelor și evacuarea personalului și bolnavilor în caz de pericol iminent, precum și acordarea primului ajutor.

4.4. Să monitorizeze influența timpului de muncă majorat asupra stării sănătății angajaților și calitatea serviciilor prestate. În cazurile când se va înrăutăți starea sănătății sau va scădea calitatea serviciilor acordate legate de durata schimbului mai mare de 12 ore, va introduce organizarea muncii în schimburi cu o durată nu mai mare de 12 ore.

5. Nu se admite atragerea la muncă în ture (gărzi) a salariaților în vârstă de până la 18 ani, a femeilor gravide, aflate în concediul postnatal, care alăptează, precum și a persoanelor cărora munca în timp de noapte este contraindicată conform certificatului medical.

