

Ministerul Sănătății  
al Republicii Moldova

nr. 219/1266  
din 28.04 2014

Compania Națională de  
Asigurări în Medicină

nr. 01/1459  
din 28.04 2014

Sindicatul „Sănătatea”  
din Republica Moldova

nr. 04/296  
din 24.04 2014

## CIRCULARA

### cu privire la organizarea muncii în ture/gărzi

Abrogarea punctului 3 din Hotărârea Guvernului nr. 1223 din 09.11.2004 „Privind aprobarea Nomenclatorului profesiilor și funcțiilor cu condiții de muncă vătămătoare, activitatea cărora acordă dreptul la concediu de odihnă anual suplimentar plătit și durata zilei de muncă redusă a personalului medico-sanitar”, a **trezit îngrijorări justificate practic în toate colectivele de muncă din unitățile medicale.**

Conform informațiilor din colectivele de muncă, la moment sistemul de sănătate se confruntă cu probleme majore ce țin de asigurarea cu cadre medicale. Conform datelor din dările de seamă pentru anul 2013, completarea instituțiilor medicale cu personal constituie în mediu de la 50 la 82 la sută.

Ca o măsură temporară în soluționarea problemei în cauză, solicitată de o mare parte din personal medical, ar fi păstrarea duratei schimbului mai mare de 12 ore.

Condiția în cauză este motivată de locuri de muncă neatractive (salarii mici, infrastructura socială depășită, etc.) precum și cheltuielile considerabile pentru transport suportate de angajați.

Întru evitarea unor situații imprevizibile în asigurarea cu cadre medicale și acordarea asistenței medicale continue populației, în conformitate cu punctul 38.1, aliniatul 2 al Convenției colective (nivel de ramură) pe anii 2014-2017, încheiată între Ministerul Sănătății, Compania Națională de Asigurări în Medicină și Sindicatul „Sănătatea” din Republica Moldova, înregistrată la Ministerul Muncii Protecție Sociale și Familiei la 14.01.2014, nr. 1, conducătorii instituțiilor medico-sanitare publice, cu acordul comitetului sindical – reprezentant al salariaților, vor stabili durata turei/gărzii mai mare de 12 ore numai în cazurile când în raporturile de muncă părțile sunt de acord.

La modificarea contractului individual de muncă se va ține cont de particularitățile activităților profesionale și existența unor factori de risc în mediul de muncă.

În cazurile organizării muncii în ture/gărzi cu o durată mai mare de 12 ore, angajatorul, în comun cu comitetul sindical – reprezentant al salariaților, vor asigura următoarele:

1. Durata întreruperii în muncă între ture/gărzi să fie nu mai mică decât durata dublă a timpului de muncă a ultimei ture/gărzi, inclusiv pauzele pentru masă și odihnă;

2. Respectarea duratei lunare a timpului de muncă;

3. Oferirea salariaților pauze și condiții pentru luarea mesei și odihnă, cu includerea acestor pauze în timpul de muncă;

4. Asigurarea securității și protejarea sănătății angajaților atrași la muncă în ture/gărzi, ce ține de:

- dotarea angajaților cu echipamente individuale de protecție și de lucru;
- asigurarea supravegherii medicale a riscurilor pentru sănătate la care angajații sunt expuși în timpul lucrului;
- asigurarea măsurilor tehnice și organizatorice de protecție a muncii;
- controlul cunoștințelor de către angajați a măsurilor tehnice și organizatorice stabilite în domeniul protecției muncii;
- informarea angajaților despre măsurile tehnice și organizatorice ce țin de prevenirea și stingerea incidentelor și evacuarea personalului și bolnavilor în caz de pericol iminent, precum și acordarea primului ajutor.

5. Monitorizarea influenței timpului de muncă majorat asupra stării sănătății angajaților și calitatea serviciilor prestate. În cazurile când se va înrăutăți starea sănătății sau va scădea calitatea serviciilor acordate legate de durata mărită a schimbului, se va introduce organizarea muncii în schimburi cu o durată normală a timpului de muncă.

6. Neadmiterea atragerii la muncă în ture/gărzi a salariaților în vârstă de până la 18 ani, a femeilor gravide, aflate în concediul postnatal, care alăptează, precum și a persoanelor cărora munca în timp de noapte este contraindicată conform certificatului medical.

7. În punctul 40.8 al Convenției colective (nivel de ramură) după cuvintele din paranteze „surdolog, logoped, psiholog” se adaugă cuvintele „pedagog, educator”. Mai departe după text.

Ministru al Sănătății  
al Republicii Moldova



Andrei Usatîi

Director general  
al Companiei Naționale  
de Asigurări în Medicină



Mircea Bugă

Președinte  
al Sindicatului  
„Sănătatea”  
din Republica Moldova



Victor Benu